



# AGGIORNAMENTI IN MATERIA DI "WHISTLEBLOWING"

---

Con il D.lgs. 10 marzo 2023 n. 24, l'Italia ha dato attuazione alla Direttiva UE 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio che intende tutelare il processo di *Whistleblowing*. Tra gli obblighi principali in capo ai Soggetti coinvolti (pubblici e privati), altresì, gli adempimenti privacy connessi alla tutela del segnalante e alla gestione del processo di segnalazione.

I Titolari del trattamento, infatti, sono tenuti al ricevimento delle segnalazioni individuando preventivamente, e sotto la logica del principio di "privacy by design", idonee misure tecniche e organizzative volte ad evitare che si verifichino rischi per i diritti e le libertà degli interessati (inclusa l'eventuale individuazione del soggetto esterno opportunamente nominato ai sensi dell'art. 28 del GDPR).

La finalità dovrà essere quella di predisporre un canale di segnalazione in grado di rispettare tanto la riservatezza del segnalante, quanto l'esattezza del processo instaurato.

Di seguito si riepilogano i principali adempimenti per l'attivazione del CANALE DI SEGNALAZIONE INTERNA PROTETTO E CONFORME A QUANTO PREVISTO IN MATERIA DI PRIVACY AI SENSI DELL'ART. 5 DEL D.LGS 24/2023 (canale on line / no mail - no pec):

- ATTIVAZIONE CANALI PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI INTERNE (in forma scritta, suggeriamo l'attivazione di una piattaforma online, poiché la posta elettronica ordinaria e la PEC si ritiene siano strumenti non adeguati a garantire la riservatezza- vedi anche approfondimento n. 10 ANAC – Linee Guida del 12 Luglio 2023);
- AGGIORNAMENTO REGISTRO DEI TRATTAMENTI AI SENSI ART. 30 DEL GDPR;
- AGGIORNAMENTO E PUBBLICAZIONE DELL' INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI (in allegato una bozza da poter utilizzare a titolo esemplificativo);
- NOMINA RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO – SE INDIVIDUATA SOCIETA' ESTERNA CHE OFFRE IL CANALE DI SEGNALAZIONE;
- NOMINA E ISTRUZIONI DEL TITOLARE AL PERSONALE DESIGNATO (RPCT) AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI LEGATI ALLA SEGNALAZIONE;

Chiaramente è opportuno recepire tale nuova modalità organizzativa aggiornando l'eventuale Regolamento o fare comunque un atto organizzativo ricognitorio richiamando nello stesso le principali novità introdotte dal D.Lgs 24/2023 ed effettuare la formazione a tutto il personale.

**Per INFO, contatta [info@logospa.it](mailto:info@logospa.it)**