



SISTEMA INTEGRATO DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO INTERNO DELLA PERFORMANCE

Il DLgs 118/2011 ed il nuovo orizzonte temporale della programmazione



LOGOS PA A SUPPORTO DELL'ENTE PER L'INTRODUZIONE DI UN SISTEMA INTEGRATO DI PIANIFICAZIONE, CONTROLLO DELLA PERFORMANCE, CONTROLLO ANALOGO DELLE PARTECIPATE, ANTICORRUZIONE E REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

Il controllo di gestione della Performance è uno strumento ormai consolidato in tutte le realtà pubbliche e rappresenta oggi una best practice mutuata dall'esperienza imprenditoriale privata. La sfida dell'ultimo decennio per la Pubblica Amministrazione è di applicare i modelli di questo settore alle proprie attività. La P.A., infatti, rispetto ad un ente privato si caratterizza per il perseguimento degli interessi generali della cittadinanza, pertanto è richiesta la massima trasparenza nelle proprie attività e l'uso efficace e razionale delle risorse a sua disposizione, le quali sono finalizzate al raggiungimento del bene e dell'interesse collettivo. Ne segue che i modelli di gestione della performance devono essere integrati attraverso lo studio e l'applicazione di strumenti e modelli volti ad assicurare la trasparenza e la prevenzione di fenomeni corruttivi che distorcono l'attività pubblica.

In un contesto attuale in cui è richiesta una maggiore garanzia sulla correttezza, efficienza e trasparenza del sistema delle autonomie locali, non poteva mancare l'intervento legislativo anche sul sistema dei controlli interni.

In tal senso il DL n. 174/2012, convertito nella legge n. 213/2012, riveste una rilevanza cruciale. La nuova norma ridisegna e arricchisce il sistema dei controlli interni degli enti locali intervenendo in maniera specifica sull'articolo 147 del D.lgs. 267/2000 ed introducendo nuovi articoli.



I caratteri qualificanti della programmazione dopo l'entrata in vigore del D. Lgs. 118/2011
I caratteri qualificanti della programmazione propri dell'ordinamento finanziario e contabile delle amministrazioni pubbliche, in parte profondamente rinnovati dalla riforma della contabilità pubblica, come espressamente riportati dal principio applicato 4/1 della Programmazione, sono:

- a) la valenza pluriennale del processo;
- b) la lettura non solo contabile dei documenti nei quali le decisioni politiche e gestionali trovano concreta attuazione;
- c) la coerenza ed interdipendenza dei vari strumenti della programmazione.

Il Documento di riferimento per la pianificazione e il controllo della performance, nonché degli ambiti sottoposti a pianificazione integrata, modificati dalla riforma, sono tra gli altri:

- a) il **Documento unico di programmazione (DUP)**, presentato al Consiglio entro il 31 luglio di ciascun anno, per le conseguenti deliberazioni che sostituisce la Relazione Previsionale e Programmatica;
- b) lo schema di bilancio di previsione finanziario, da presentare al Consiglio entro il 15 novembre di ogni anno. A seguito di variazioni del quadro normativo di riferimento la Giunta aggiorna lo schema di bilancio di previsione in corso di approvazione unitamente al DUP. In occasione del riaccertamento

ordinario o straordinario dei residui la Giunta aggiorna lo schema di bilancio di previsione in corso di approvazione unitamente al DUP e al bilancio provvisorio in gestione;
c)il piano esecutivo di gestione e delle performances approvato dalla Giunta entro 10 giorni dall'approvazione del bilancio ;
d)il piano degli indicatori di bilancio presentato al Consiglio unitamente al bilancio di previsione e al rendiconto;

Direttamente correlate all'attività contenuta nel presente documento progettuale, sono le modifiche introdotte nel DUP e, di conseguenza, al Piano Esecutivo di Gestione.

Da queste poche righe di introduzione riferite al nuovo panorama nel quale l'Ente si trova ad operare, si comprende come la struttura sia chiamata ad un nuovo di adattamento. Il 118/2011, come detto dal legislatore, non ha un impatto sul solo servizio finanziario, ma comporta una totale modifica al modo di lavorare dell'intera struttura organizzativa.

La nostra proposta si presta, in modo particolare, per gli Enti che abbiano l'esigenza di iniziare un **percorso intersettoriale** che unisca le diverse esigenze dei nuovi **modelli integrati di gestione della performance, insieme alla struttura organizzativa e all'OIV.**

In sintesi:

- Gestione della performance e dell'anticorruzione. La soluzione informativa G-Zoom
- Il controllo successivo della regolarità amministrativa degli atti ed il controllo analogo delle partecipate
- Supporto alla verifica successiva della regolarità amministrativa degli atti. La soluzione informatica M.A.g.A
- Supporto al controllo analogo

E' possibile suddividere le attività in moduli, in modo che l'Ente possa decidere di avvalersi del nostro supporto solamente per quelle di cui ha realmente bisogno.

Per maggiori informazioni scrivi a info@logospa.it o telefona al n. 0632110514

www.logospa.it

seguici su



Facebook



Twitter



Google my business



LinkedIn