



CODICE ETICO

Fondazione Logos PA

1 Principi generali

1.1 Il presente codice di comportamento si ispira ai principi ed alle disposizioni previste per le Pubbliche Amministrazioni in tema di trasparenza ed anticorruzione in applicazione degli articoli 3-54 e 97 della Costituzione, della L. n. 190/12 in tema di prevenzione della corruzione, del dl 33/2013 in materia di trasparenza, e del dpr 62/13 in tema di codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

1.2 Tale codice si applica alle condotte poste in essere dagli amministratori della Fondazione Logos PA, tutti i dipendenti, collaboratori, consulenti e tutti coloro che a qualsiasi titolo intratterranno rapporti di natura professionale tenuti sia nei confronti della stessa Fondazione Logos PA sia nei confronti degli Enti Pubblici con i quali la Fondazione ha rapporti.

2 Obiettivi documento

2.1 Logos PA è una Fondazione di partecipazione pubblico - privata che nasce come struttura operativa di supporto per le pubbliche amministrazioni alle quali offre le proprie risorse e professionalità. Alla luce del costante rapporto con la PA e degli obblighi che i recenti interventi legislativi pongono in capo alla stessa in tema di contrasto dei fenomeni della corruzione e di un agire amministrativo improntato al massimo rispetto dei principi di trasparenza e di legalità, la Fondazione Logos PA si pone come obiettivo quello di applicare un codice di comportamento che si ispiri ai principi enunciati nel precedente articolo.

2.2 La Fondazione Logos PA, con l'adozione del presente codice, si prefigge il raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Improntare la propria azione nell'ambito della legalità e del rispetto della legge.
- Prevenire la formazione di situazioni di potenziale conflitto di interessi e/o di disparità di trattamento
- Prevenire forme di corruzione nei rapporti con la Pubblica Amministrazione
- Contrastare indebite pressioni nello svolgimento delle proprie attività
- Favorire la creazione di una cultura della legalità e della trasparenza nell'agire



3 Regali altre utilità

3.1 I soggetti di cui all'articolo 1.2, si impegnano a non promettere e/o a lasciare intendere la disponibilità ad elargire regali o altre utilità, anche sotto forma di sconto, favore, mancia, intrattenimento, ospitalità, remissione di debito, altro beneficio avente valore economico nei confronti dei propri interlocutori (amministratori pubblici, funzionari, dirigenti ecc.).

3.2 I medesimi soggetti si impegnano altresì a non accettare a loro volta regali o altre utilità, anche sotto forma di sconto, favore, mancia, intrattenimento, ospitalità, remissione di debito, altro beneficio avente valore economico da parte di soggetti pubblici e/o privati con i quali hanno rapporti professionali, come corrispettivo della prestazione svolta ovvero al fine di ottenere incarichi o lavori per se o per altri.

3.3 Sono consentiti regali o altre utilità di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia. Per modico valore si intende quelli di valore non superiore a 150 euro.

4 Rapporti con l'Ente e con i dipendenti

4.1 La Fondazione Logos PA ed i soggetti di cui all' articolo 1.2 si impegnano ad improntare i rapporti con i propri interlocutori pubblici alla massima professionalità, correttezza e diligenza, a non porre in essere condotte che possano determinare la formazione di situazioni di corruzione. I soggetti destinatari del presente codice si impegnano altresì al rispetto di quanto prescritto nei Programmi Triennali di Prevenzione della Corruzione e nei Codici di Comportamento dei singoli Enti con i quali si rapportano.

5 Contratti e atti negoziali

5.1 La Fondazione Logos PA, in ossequio ai principi del presente codice, si obbliga a:

- Non affidare incarichi di docenza, consulenza, collaborazione ecc ai Dirigenti e/o ai funzionari pubblici che hanno provveduto ad affidare incarichi professionali alla stessa, ivi inclusi loro parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente;
- Non affidare incarichi di docenza, consulenza, collaborazione ecc ai agli amministratori pubblici che intrattengono rapporti di natura istituzionale con la stessa, ivi inclusi loro parenti o affini entro il secondo grado, il coniuge o il convivente;

Tali obblighi si estendono fino al biennio successivo dalla cessazione dell'incarico pubblico di Dirigenti e/o Funzionari e/o amministratori.

5.2 La Fondazione Logos PA prevede forme di sponsorizzazione e/o contributi unicamente per beni per la collettività e per scopi socialmente rilevanti (ad esempio donazioni per centri anziani, scuole, biblioteche ec..)



5.3 La Fondazione Logos PA, nel corso dell'espletamento della propria attività si obbliga a non compiere pressioni indebite nei confronti delle Amministrazioni Pubbliche e degli Enti da queste partecipate, e a non promettere vantaggi personali diretti ed indiretti nei confronti degli Amministratori, Dirigenti, Funzionari pubblici, ivi compresi parenti o affini entro il quarto grado, il coniuge o il convivente, al fine di ottenere vantaggi indebiti.

6 Contrasto agli sprechi e diffusione buone pratiche

6.1 La Fondazione Logos PA si impegna a porre in essere condotte e/o pratiche improntate alla massima trasparenza, correttezza, legalità e finalizzate al buon utilizzo delle risorse pubbliche che le vengono affidate. A tal fine la Fondazione si impegna ad effettuare una rendicontazione delle attività svolte relative agli incarichi ricevuti.

7 Privacy e riservatezza

7.1 La Fondazione Logos PA ed i soggetti di cui all'articolo 1.2 si impegnano a non divulgare a terzi ed a tutelare adeguatamente i documenti, informazioni, dati ed elementi sensibili di cui vengono a conoscenza e/o in possesso nell'ambito della propria attività.

8 Responsabilità e sanzioni derivanti la violazione del codice

8.1 In caso di violazione delle previsioni del presente codice da parte dei soggetti di cui all'articolo 1.2, la Fondazione Logos PA applicherà sanzioni il cui grado sarà connesso alla gravità della violazione.

8.2 In particolare le sanzioni applicate dalla Fondazione Logos PA saranno le seguenti:

- Richiamo verbale: violazioni di lieve entità;
- Richiamo scritto: reiterazione di violazioni di lieve entità e/o violazioni di più grave entità;
- Per i collaboratori esterni e/o consulenti, in caso di reiterazione di violazioni di grave entità, verrà applicata una penale pari al 10% del compenso pattuito ovvero la risoluzione anticipata del contratto ai sensi dell'art. 1456 del C.C. per i casi di più grave violazione;
- Per i dipendenti della Fondazione Logos PA, in caso di reiterazione di violazioni di grave entità ovvero nei casi più gravi di violazione, si procederà all'applicazione delle sanzioni disciplinari (ivi compreso il licenziamento) nel rispetto di quanto previsto dal CCNL di categoria e dalla normativa di riferimento.
- Per lieve entità è da intendere l'errore scusabile, per grave entità la colpa o il dolo;

9 Applicabilità del codice



9.1 Il presente codice di comportamento è stato approvato dagli Organi Direttivi della Fondazione Logos PA e deve essere sottoscritto da tutti i soggetti di cui all'articolo 1.2 dello stesso.

9.2 Il codice costituirà allegato essenziale e vincolante del contratto di lavoro, di collaborazione, di consulenza, di docenza ovvero qualsivoglia forma di collaborazione prevista per l'espletamento delle attività della Fondazione Logos PAe dovrà essere sottoscritto contestualmente alla firma del predetto contratto.

Fondazione Logos PA

Sede legale: 89100 Reggio Calabria, via Lia 13

Sede operativa: 00141 Roma, via Conca d'Oro 146

tel. +39.06.32110514 fax +39.06.87691058 e mob. 335.7151125 –

pec: fondazionelogospa@legpec.it - info@logospa.it