## Personale e Previdenza

# *D.03 - Le Politiche del personale*

***Relatori***
I relatori sono consultabili nell'elenco presente sul sito www.logospa.it/index.php?sezione=0702

***Destinatari***
*Amministratori locali, Direttori Generali, Segretari, Responsabili del Personale, Consulenti*

**Orario di svolgimento**
L'orario viene definito all'attivazione di ogni singolo corso.

**Quota di partecipazione:**
le quote di partecipazione sono consultabili sul sito www.logospa.it area "corsi di formazione"
(* vedi nota informativa)

**La quota comprende:** materiale didattico, coffee-break, e attestato di partecipazione.

**IL SEMINARIO È A NUMERO CHIUSO**

**Ampio Spazio ai quesiti**

Se la fattura è intestata ad Ente Pubblico, la quota è esente I.V.A. ai sensi dell'art. 10 D.P.R. n. 633/72, così come dispone l'art. 14 comma 10, Legge n. 537 del 24.12.93.

Per iscrizioni ed informazioni in merito ai corsi:

Fondazione Logos PA
Area Formazione
Tel. / Fax: 06.32110514
www.logospa.it
e-mail: convegni@logospa.it

***Descrizione***
Negli ultimi anni, anche grazie ad un intervento del legislatore mirato alla riduzione delle spese del personale, gli enti si sono affidati sempre più a reperire forza di lavoro esterna invece che procedere ad assunzioni stabili e durature. Questa flessibilità ha portato con sé non pochi problemi applicativi delle norme, spesso restrittive, che legittimano questi incarichi, tanto da poter affermare che risulta davvero difficile muoversi nella giungla dei più svariati pareri e sentenze emesse negli ultimi mesi. In tale contesto sono intervenute varie disposizioni che modificano la disciplina del lavoro flessibile, precisando i requisiti per il conferimento degli incarichi e modificando il regime delle assunzioni e delle stabilizzazioni previste dalla finanziaria 2007. Agli Enti Locali viene inoltre richiesto un profondo mutamento organizzativo e gestionale, in relazione all'obiettivo di razionalizzare e contenere l'andamento complessivo della spesa sul versante del pubblico impiego: la programmazione diventa quindi il principio cardine a cui ispirare la gestione delle risorse umane, anche allo scopo di evitare possibili conflitti con le organizzazioni sindacali e vertenze giudiziarie estremamente dannose per l'Amministrazione.

***Programma Didattico***

**Le disposizioni in materia di reclutamento**

***La programmazione del fabbisogno***

- Il conferimento degli incarichi ad esperti esterni e il requisito della "particolare e comprovata specializzazione universitaria" (art. 7, c. 6, D.L.vo n. 165/01). Le Circolari della Funzione Pubblica e le linee guida della Corte dei Conti.

***Le disposizioni in materia di spese e gestione del personale***

- La riduzione e il contenimento della spesa di personale. I pareri della Corte dei conti. Casi e condizioni di derogabilità: enti sottoposti al patto e non.
- La spesa a regime dei rinnovi contrattuali per le Regioni e gli Enti Locali assoggettati al Patto di stabilità interno.
- La pubblicazione preventiva e successiva, sul sito istituzionale dell'Amministrazione, dei contratti di lavoro autonomo stipulati con i consulenti esterni. Le responsabilità e le sanzioni a carico dei soggetti inadempienti.
- L'obbligo per gli Enti Locali di adottare il Programma degli incarichi di studio, ricerca e consulenza e l'indifferibilità di redigere un apposito Regolamento sugli incarichi da trasmettere alla Corte dei Conti. Procedure di affidamento.
- L'interpretazione della Funzione Pubblica e della Corte dei Conti.